Privacyverklaring TalentSquad

1. Privacy bij TalentSquad

Bij TalentSquad draait werving en selectie om mensen. Persoonlijk contact, transparantie en vertrouwen staan daarbij centraal. Dat geldt niet alleen voor de manier waarop wij kandidaten en opdrachtgevers begeleiden, maar ook voor de manier waarop wij omgaan met persoonsgegevens.

TalentSquad is gespecialiseerd in werving en selectie. Wij werven vanuit concrete vacatures en personeelsvragen van onze opdrachtgevers. Wij werken dus niet vanuit het uitgangspunt dat wij zoveel mogelijk kandidaten verzamelen om vervolgens te kijken waar wij hen eventueel kunnen aanbieden.

Dat uitgangspunt is ook bepalend voor ons privacybeleid.

Wij verzamelen en bewaren persoonsgegevens niet zonder duidelijk doel. Wij verwerken alleen persoonsgegevens wanneer dat noodzakelijk is voor onze dienstverlening en daarvoor een geldige grondslag bestaat.

Onze belangrijkste uitgangspunten zijn:

Geen onnodige opslag van persoonsgegevens.

Geen kandidaat voorstellen zonder persoonlijk contact.

Geen CV naar een opdrachtgever zonder medeweten en toestemming van de kandidaat.

Toestemming voor één opdrachtgever betekent niet automatisch toestemming voor een andere opdrachtgever.

Geen automatische opname in een algemene kandidatenbank wanneer een kandidaat niet wordt voorgesteld.

In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens TalentSquad verwerkt, waarom wij dat doen, hoe wij deze gegevens verkrijgen, met wie wij gegevens kunnen delen, hoe lang wij gegevens bewaren, hoe wij deze beveiligen en welke rechten betrokkenen hebben.

2. Wie is verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens?

De verwerkingsverantwoordelijke voor de in deze privacyverklaring beschreven verwerkingen is:

TalentSquad B.V.
Oude Boekeloseweg 33.01
7553 DS Hengelo
Nederland

KvK nummer: 98335847
E-mail: info@talentsquad.nl
Website: www.talentsquad.nl

Voor vragen over privacy, deze privacyverklaring, de verwerking van uw persoonsgegevens of het uitoefenen van uw privacyrechten kunt u contact met ons opnemen via info@talentsquad.nl.

3. Onze uitgangspunten volgens de AVG

TalentSquad verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming, de AVG.

Wij volgen daarbij de uitgangspunten van de AVG en de richtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens.

Dit betekent dat wij persoonsgegevens rechtmatig, behoorlijk en transparant verwerken, alleen verzamelen voor duidelijke en vooraf bepaalde doeleinden, beperken tot wat noodzakelijk is, waar nodig actueel houden, niet langer bewaren dan noodzakelijk en passend beveiligen.

TalentSquad vindt met name doelbinding en dataminimalisatie belangrijk.

Wij verzamelen niet alvast persoonsgegevens omdat deze in de toekomst misschien van pas kunnen komen. Wanneer wij persoonsgegevens verwerken, moet duidelijk zijn waarom wij deze nodig hebben en waarvoor wij deze gebruiken.

4. Onze werkwijze: wij werven vanuit de opdrachtgever en de vacature

TalentSquad werkt vanuit concrete vacatures en personeelsvragen van opdrachtgevers.

Onze dienstverlening begint in beginsel bij een concrete personeelsbehoefte van een opdrachtgever.

Wij bepalen samen met de opdrachtgever welke kennis, ervaring, competenties en persoonlijke eigenschappen belangrijk zijn voor de functie. Vervolgens zoeken wij gericht naar professionals die bij deze functie en organisatie kunnen passen.

Wij werken nadrukkelijk niet vanuit het principe dat wij zoveel mogelijk CV's verzamelen om vervolgens te kijken bij welke organisaties wij deze kandidaten kunnen aanbieden.

Wanneer wij iemand benaderen, gebeurt dit omdat wij denken dat er mogelijk aansluiting bestaat met een concrete vacature of personeelsvraag waarvoor TalentSquad op dat moment werft.

Het feit dat wij iemand benaderen of een CV ontvangen, betekent niet automatisch dat deze persoon wordt opgenomen in een algemene kandidatenbank.

5. Eerst persoonlijk contact

Voordat TalentSquad een kandidaat daadwerkelijk aan een opdrachtgever voorstelt, hebben wij persoonlijk contact met deze kandidaat.

Dit kan plaatsvinden tijdens een persoonlijk gesprek, videogesprek of uitgebreid telefonisch gesprek.

Tijdens onze intake kunnen wij onder andere spreken over de concrete vacature, opdrachtgever, relevante werkervaring, opleiding, vakkennis, vaardigheden, competenties, motivatie, professionele ambities, reden voor een mogelijke overstap, beschikbaarheid, gewenste arbeidsduur, reisafstand, opzegtermijn, salaris en relevante arbeidsvoorwaarden.

Wij gebruiken deze informatie om samen met de kandidaat te beoordelen of de betreffende functie en organisatie daadwerkelijk een passende vervolgstap kunnen zijn.

6. Geen voorstel zonder toestemming

TalentSquad stuurt geen CV of uitgebreid kandidaatprofiel naar een opdrachtgever zonder dat dit vooraf met de kandidaat is besproken.

Voordat wij een kandidaat voorstellen:

1. hebben wij persoonlijk contact met de kandidaat gehad;
2. hebben wij de concrete vacature besproken;
3. vertellen wij om welke opdrachtgever het gaat;
4. bespreken wij relevante verwachtingen, salaris en arbeidsvoorwaarden;
5. beoordelen wij samen met de kandidaat of de functie passend en interessant is;
6. vragen wij de kandidaat toestemming om zijn of haar relevante persoonsgegevens voor deze concrete vacature met deze concrete opdrachtgever te delen.

Pas daarna wordt de kandidaat voorgesteld.

Toestemming voor één opdrachtgever is geen algemene toestemming om het CV ook aan andere organisaties te sturen.

Wanneer wij dezelfde kandidaat later voor een andere opdrachtgever of vacature willen voorstellen, bespreken wij dit opnieuw met de kandidaat en vragen wij opnieuw toestemming.

7. Toestemming voor voorstellen en bewaren

TalentSquad maakt nadrukkelijk onderscheid tussen toestemming voor een concreet voorstel en toestemming om persoonsgegevens na afloop van een procedure langer te bewaren.

Toestemming voor een concreet voorstel betekent dat de kandidaat toestemming geeft om relevante persoonsgegevens en het CV voor een specifieke vacature met een specifieke opdrachtgever te delen.

Toestemming voor langer bewaren betekent dat een kandidaat afzonderlijk toestemming geeft om persoonsgegevens na afloop van een procedure langer te bewaren voor eventuele toekomstige passende vacatures.

Deze toestemmingen staan los van elkaar.

Wanneer toestemming de grondslag voor een verwerking is, moet deze vrij, specifiek, geïnformeerd en ondubbelzinnig worden gegeven.

Een kandidaat kan toestemming voor toekomstige verwerking op ieder moment intrekken.

8. Welke persoonsgegevens kunnen wij verwerken?

Afhankelijk van de situatie kunnen wij onder andere verwerken:

- naam en contactgegevens;
- woonplaats en indien noodzakelijk adresgegevens;
- CV;
- opleidingen, cursussen, diploma's en certificaten;
- werkervaring en werkgevers;
- professionele en technische kennis;
- competenties en vaardigheden;
- talenkennis;
- beschikbaarheid;
- gewenste arbeidsduur;
- opzegtermijn en mogelijke startdatum;
- salarisindicatie;
- het minimale salaris waarvoor iemand bereid is over te stappen;
- relevante arbeidsvoorwaarden;
- motivatie en professionele ambities;
- relevante informatie uit onze intake;
- correspondentie en contactmomenten;
- informatie over de voortgang van de sollicitatieprocedure.

Wij verwerken uitsluitend persoonsgegevens die relevant en noodzakelijk zijn.

9. Bijzondere en gevoelige persoonsgegevens

Voor reguliere werving en selectie heeft TalentSquad in beginsel geen BSN, kopie van een identiteitsbewijs, medische gegevens, informatie over gezondheid, religieuze overtuigingen, politieke opvattingen, seksuele gerichtheid, genetische gegevens, biometrische identificatiegegevens of strafrechtelijke persoonsgegevens nodig.

Wij vragen kandidaten deze informatie niet onnodig aan ons te verstrekken.

Wanneer dergelijke informatie ongevraagd aan ons wordt verstrekt en niet noodzakelijk is, proberen wij deze niet verder te verwerken en waar mogelijk te verwijderen.

10. Hoe verkrijgen wij persoonsgegevens?

Wij kunnen persoonsgegevens ontvangen wanneer iemand reageert op een vacature, via onze website solliciteert, een CV stuurt, contact met ons opneemt, deelneemt aan een intake of reageert nadat wij die persoon hebben benaderd.

Daarnaast kunnen wij voor concrete vacatures zoeken via professionele en openbare bronnen, zoals LinkedIn en vergelijkbare professionele platforms.

Het feit dat professionele informatie toegankelijk is, betekent niet dat wij deze informatie onbeperkt verzamelen of bewaren.

11. Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens onder andere voor onze werving en selectie, het zoeken en benaderen van kandidaten voor concrete vacatures, het voeren van intakes, het beoordelen van geschiktheid en interesse, het voorstellen van kandidaten na toestemming, het begeleiden van procedures, het organiseren van gesprekken, communicatie over de voortgang, het ondersteunen bij het tot stand komen van een arbeidsovereenkomst, onze dienstverlening aan opdrachtgevers, administratie, facturatie, beveiliging en het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

12. AVG grondslagen

Afhankelijk van de verwerking kunnen wij persoonsgegevens verwerken op basis van:

- toestemming;
- uitvoering of voorbereiding van een overeenkomst;
- een wettelijke verplichting;
- een gerechtvaardigd belang.

Wanneer wij ons beroepen op een gerechtvaardigd belang, beoordelen wij of de verwerking noodzakelijk is en of de belangen en privacyrechten van de betrokkene niet zwaarder wegen.

Voor het daadwerkelijk voorstellen van een kandidaat aan een specifieke opdrachtgever hanteren wij als uitgangspunt dat dit pas gebeurt nadat de kandidaat hierover is geïnformeerd en toestemming heeft gegeven.

13. Wanneer iemand niet wordt voorgesteld

Wanneer wij na het persoonlijke gesprek samen met de kandidaat concluderen dat de concrete vacature niet passend is, of wanneer de kandidaat zelf niet verder wil, nemen wij deze persoon niet automatisch op in een algemene kandidatenbank of talentpool.

Het CV, de intakegegevens en overige persoonsgegevens worden verwijderd zodra deze niet meer noodzakelijk zijn voor de procedure en de administratieve afwikkeling daarvan.

Willen wij de kandidaat wel langer in beeld houden voor toekomstige vacatures, dan vragen wij daarvoor afzonderlijk toestemming.

14. Wanneer iemand wel wordt voorgesteld

Wanneer een kandidaat toestemming heeft gegeven om bij een concrete opdrachtgever te worden voorgesteld, slaan wij de voor deze procedure noodzakelijke persoonsgegevens op in onze beveiligde recruitmentomgeving.

Hierin kunnen het CV, contactgegevens, relevante intakegegevens, de vacature, opdrachtgever, salarisafspraken, beschikbaarheid, correspondentie, afspraken, toestemming en de voortgang van de procedure worden vastgelegd.

Alleen personen die deze informatie voor hun werkzaamheden nodig hebben, krijgen toegang.

15. Gegevens die wij delen met de opdrachtgever

Na toestemming kunnen wij onder andere het CV, relevante opleiding en werkervaring, ons kandidaatprofiel, relevante informatie uit de intake, motivatie, beschikbaarheid, arbeidsduur, startdatum en relevante salarisinformatie delen.

Wij delen niet meer persoonsgegevens dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor de beoordeling van de kandidaat.

16. Bewaartermijnen

TalentSquad bewaart persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk.

Niet voorgesteld: wanneer een kandidaat niet wordt voorgesteld, verwijderen wij de persoonsgegevens zodra deze niet meer noodzakelijk zijn voor de betreffende procedure en de administratieve afronding daarvan.

Wel voorgesteld maar niet aangenomen: wij verwijderen sollicitatiegegevens als uitgangspunt uiterlijk binnen vier weken na de definitieve beëindiging van de sollicitatieprocedure.

Toestemming voor langer bewaren: wanneer de kandidaat daarvoor afzonderlijk toestemming geeft, kunnen wij de gegevens maximaal één jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure bewaren voor toekomstige passende vacatures.

Na deze periode worden de gegevens verwijderd, tenzij opnieuw een geldige grondslag voor verdere verwerking bestaat.

Succesvolle plaatsing: bij een succesvolle plaatsing kunnen bepaalde gegevens langer worden bewaard wanneer dit noodzakelijk is voor onze overeenkomst met de opdrachtgever, facturatie, financiële administratie, garantieafspraken, juridische aanspraken of wettelijke verplichtingen. Wij bewaren daarbij niet automatisch het volledige kandidaatdossier wanneer dit niet noodzakelijk is.

17. Beveiliging

TalentSquad neemt passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, onbevoegde toegang, wijziging, misbruik en ongeoorloofde openbaarmaking.

Wij kunnen daarbij onder andere gebruikmaken van persoonlijke accounts, sterke wachtwoorden, multifactorauthenticatie waar mogelijk, toegangsrechten, beveiligde verbindingen, beveiligde cloudomgevingen, actuele software, back-ups en beperking van toegang tot kandidaatdossiers.

18. Externe leveranciers en verwerkers

TalentSquad B.V. is verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die wij in het kader van onze werving en selectie verwerken. RecruitNow treedt hierbij op als verwerker en verwerkt persoonsgegevens namens TalentSquad via ons recruitmentsysteem Cockpit.

TalentSquad en RecruitNow hebben afspraken over de verwerking van persoonsgegevens vastgelegd in een verwerkersovereenkomst. De NLdigital Voorwaarden, waaronder de bepalingen over de verwerking van persoonsgegevens in hoofdstuk 2, zijn van toepassing verklaard in onze op 28 oktober 2026 ondertekende overeenkomst voor Cockpit Core, Falcon en Copilot. Deze afspraken maken deel uit van onze samenwerking overeenkomstig artikel 28 AVG.

De voorwaarden zijn beschikbaar via https://www.recruitnow.nl/algemene-voorwaarden.

Cockpit ondersteunt onze AVG-processen met functies voor het verwijderen van kandidaatgegevens op verzoek, data-export bij inzageverzoeken, registratie van toestemming en automatische schoning na een ingestelde bewaartermijn. TalentSquad blijft verantwoordelijk voor de juiste toepassing van deze functies en voor de naleving van de bewaartermijnen uit deze privacyverklaring.

TalentSquad kan gebruikmaken van leveranciers voor bijvoorbeeld recruitmentsoftware, CRM, e-mail, kantoorsoftware, cloudopslag, websitehosting, IT, administratie en communicatie.

Wanneer deze partijen namens TalentSquad persoonsgegevens verwerken, maken wij waar de AVG dit vereist passende afspraken over verwerking, beveiliging, vertrouwelijkheid en verwijdering van persoonsgegevens.

Waar vereist sluiten wij een verwerkersovereenkomst.

19. Verwerking buiten de Europese Economische Ruimte

Wanneer leveranciers persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte verwerken of toegankelijk maken, beoordelen wij of deze doorgifte voldoet aan de AVG en treffen wij waar noodzakelijk passende waarborgen.

20. Datalekken

Wanneer zich een mogelijk datalek voordoet, onderzoeken en beoordelen wij dit overeenkomstig de AVG.

Wanneer een datalek gemeld moet worden bij de Autoriteit Persoonsgegevens, doen wij dit binnen de daarvoor geldende wettelijke termijn.

Wanneer een datalek waarschijnlijk een hoog risico oplevert voor betrokkenen, informeren wij hen wanneer dit wettelijk vereist is.

21. Uw privacyrechten

U heeft afhankelijk van de omstandigheden onder andere het recht op:

- inzage in uw persoonsgegevens;
- correctie en aanvulling;
- verwijdering;
- beperking van verwerking;
- bezwaar tegen bepaalde verwerkingen;
- dataportabiliteit wanneer dit recht van toepassing is;
- intrekking van toestemming.

Een verzoek kan worden gestuurd naar **info@talentsquad.nl**.

Wij behandelen privacyverzoeken binnen de wettelijke termijnen.

Wanneer noodzakelijk kunnen wij aanvullende informatie vragen om de identiteit van de verzoeker vast te stellen. Wij vragen daarbij niet meer gegevens dan noodzakelijk.

22. Klachten

Heeft u vragen of klachten over de manier waarop TalentSquad met uw persoonsgegevens omgaat? Neem dan contact met ons op via info@talentsquad.nl.

Wij proberen vragen en klachten zorgvuldig en zo snel mogelijk op te lossen.

U heeft daarnaast het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

23. Geautomatiseerde besluitvorming en AI

TalentSquad vindt dat werving en selectie menselijke beoordeling vereist.

Technologie, zoeksoftware en kunstmatige intelligentie kunnen onze medewerkers ondersteunen bij hun werkzaamheden, voor zover dit rechtmatig en passend gebeurt.

TalentSquad neemt geen uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerde besluiten over kandidaten die rechtsgevolgen hebben of hen anderszins in aanmerkelijke mate treffen, tenzij dit wettelijk is toegestaan.

De beoordeling van een kandidaat en de beslissing om iemand voor te stellen blijven binnen onze dienstverlening menselijke afwegingen.

Ook bij het gebruik van technologie blijven de eisen van de AVG van toepassing.

24. LinkedIn en andere professionele bronnen

Voor het zoeken naar professionals voor concrete vacatures kan TalentSquad gebruikmaken van LinkedIn en andere professionele bronnen.

Dat informatie professioneel toegankelijk is, betekent niet dat wij deze onbeperkt mogen opslaan of gebruiken.

Wij gebruiken dergelijke informatie alleen voor zover dit noodzakelijk en toegestaan is voor onze recruitmentactiviteiten.

Wanneer iemand aangeeft niet meer door TalentSquad benaderd te willen worden, respecteren wij deze wens.

Voor zover noodzakelijk kunnen wij een minimale registratie bewaren om ervoor te zorgen dat deze wens ook daadwerkelijk wordt nageleefd.

25. Gegevens van opdrachtgevers en zakelijke relaties

Wij verwerken ook persoonsgegevens van contactpersonen bij opdrachtgevers, leveranciers en andere zakelijke relaties.

Dit kunnen bijvoorbeeld naam, functie, organisatie, zakelijk telefoonnummer, zakelijk e-mailadres, correspondentie en afspraken zijn.

Deze gegevens worden verwerkt voor onze dienstverlening, communicatie, relatiebeheer, administratie en het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

26. Website en cookies

Bij het bezoeken van onze website kunnen technische gegevens worden verwerkt, zoals IP adres, browsergegevens, apparaatgegevens en informatie over het gebruik van de website.

Wanneer TalentSquad cookies of vergelijkbare technieken gebruikt waarvoor toestemming wettelijk verplicht is, worden deze pas geplaatst nadat daarvoor geldige toestemming is verkregen.

Waar nodig gebruiken wij hiervoor een afzonderlijke cookieverklaring.

27. Geen verkoop van persoonsgegevens

TalentSquad verkoopt persoonsgegevens niet.

Wij verstrekken persoonsgegevens van kandidaten niet aan organisaties voor commerciële doeleinden die losstaan van onze werving en selectiedienstverlening.

Een CV of kandidaatprofiel wordt niet zonder toestemming verspreid.

28. Wijzigingen

TalentSquad kan deze privacyverklaring wijzigen wanneer onze dienstverlening, systemen of wet en regelgeving veranderen.

De meest actuele versie wordt gepubliceerd op onze website.

Bij belangrijke wijzigingen informeren wij betrokkenen wanneer dit noodzakelijk of wettelijk verplicht is.

29. Ons uitgangspunt

Privacy is voor TalentSquad niet alleen een wettelijke verplichting. Het hoort bij de manier waarop wij vinden dat recruitment moet worden uitgevoerd.

Wij willen dat een kandidaat weet waarom wij contact opnemen, voor welke vacature wij werven, voor welke opdrachtgever wij werven, welke persoonsgegevens wij gebruiken, welke gegevens wij delen en hoe lang wij deze bewaren.

Daarom hanteren wij binnen TalentSquad een duidelijk uitgangspunt:

Geen onnodige database. Geen CV zonder persoonlijk contact. Geen voorstel zonder toestemming.

Wij werven vanuit concrete vacatures van onze opdrachtgevers en niet vanuit het uitgangspunt dat een kandidaat bij zoveel mogelijk organisaties moet worden aangeboden.

Wanneer wij na een persoonlijk gesprek besluiten een kandidaat niet voor te stellen, nemen wij deze kandidaat niet automatisch op in een algemene talentpool.

Wanneer wij iemand wel voorstellen, gebeurt dit gericht en transparant voor een concrete vacature en een concrete opdrachtgever en nadat dit met de kandidaat is afgestemd.

Na afloop van een procedure verwijderen wij persoonsgegevens wanneer wij deze niet meer nodig hebben, tenzij een wettelijke verplichting, afzonderlijke toestemming of andere geldige grondslag verdere bewaring rechtvaardigt.

Persoonlijke recruitment betekent voor TalentSquad ook zorgvuldig omgaan met persoonlijke gegevens.

30. Contactgegevens

Voor vragen over deze privacyverklaring of over de verwerking van persoonsgegevens kunt u contact opnemen met:

TalentSquad B.V.
Oude Boekeloseweg 33.01
7553 DS Hengelo
Nederland

KvK nummer: 98335847
E-mail: info@talentsquad.nl
Website: www.talentsquad.nl

Ingangsdatum privacyverklaring: 1 januari 2026